

면접 가이드라인

면접이란

- 보통 채용의 마지막 단계로 본인이 지원하는 회사에 적합한 후보자임을 증명하는 자리임
- 채용의 당락이 결정되는 중요한 과정이나 서류 및 인적성 준비 등으로 시간을 소요하는 것에 비해 준비가 부족한 경우가 상당수 있음

필수 인터뷰 준비 과정

- **회사 및 지원 직무에 대한 공부:** 지원하는 회사 및 직무에 대해 조사하고 공부하기
- **자기소개서 숙지:** 인터뷰 주요 질문은 본인이 작성한 자기소개서에서 주로 나오므로 자기소개서 내용 철저히 숙지하기
- **인터뷰 스크립트 작성 및 연습:** 인터뷰 주요 질문들 스크립트 작성 후 연습할 것, 녹화 및 녹음을 통해 직접 본인의 준비상황을 파악
- **모의 인터뷰:** 가능하면 인터뷰 전에 CDC 나 지인을 통해서 모의 인터뷰를 진행할 것

인터뷰 방식

- **전화 인터뷰:** 주로 지원자의 경력 및 기본적인 정보 스크린을 위해 진행되며 이력서 기술한 부분에 대한 검증을 주로 진행함
- **AI 인터뷰:** 컴퓨터 AI 프로그램을 통해 진행하는 인터뷰로 한국에서는 마아디스 아이티라는 회사의 AI 인터뷰 프로그램을 많이 사용 (기본 인터뷰 질문, AI 역량검사, AI 테스트 등으로 구성되어 있음)
- **화상 인터뷰:** 비대면 화상으로 회사 담당자와 직접 진행하는 인터뷰로 최근에 100% 화상 인터뷰로만 채용을 하는 회사도 늘어나는 추세임
- **대면 인터뷰:** 가장 전통적인 인터뷰 형식으로 회사에서 직접 회사 담당자와 인터뷰를 진행

한국에서 주로 진행하는 인터뷰 형식

- **일반 면접:** 면접관의 질문에 답변하는 가장 기본적인 형식으로 면접, 인성 및 역량 평가
- **PT 면접:** 주어진 과제에 따라 발표자료를 준비해서 프리젠테이션을 하는 면접
- **토론 면접:** 토론 주제로 찬반으로 팀을 나누어 주제에 관련해서 토론을 진행, 지원자의 커뮤니케이션 및 설득력, 협업 능력 등을 평가
- **임원 면접:** 보통 마지막 단계의 면접으로 회사에 적합한 인재인지를 파악. 주로 인성을 평가

자주 나오는 인터뷰 질문

1. 간단하게 본인을 소개하십시오.
2. 지원한 직무로 입사하기 위해 그동안 어떤 준비를 했나요?
3. 지원한 직무를 수행하기 위한 지원자의 장/단점은 무엇인가요?
4. 회사 입사 후 포부 및 단기적, 장기적 목표는 무엇인가요?
5. 지금까지 지내면서 이룬 가장 큰 성취는 무엇인가요?
6. 어려움을 극복했던 경험을 설명하십시오.
7. 이 포지션으로 지원자를 뽑아야만 하는 이유를 설명하십시오.

면접 당일 주의해야 할 점

1. 단정한 복장 (회사에 따라 맞는 목장)으로 15 분 전에는 면접 장소에 도착한다.
2. 밝은 표정과 바른 자세로 인터뷰에 임한다.
3. 인터뷰가 끝났을 때 감사 인사를 하고 면접장을 완전히 벗어나기 까지 자세를 흐트러뜨리지 않는다.
4. 그룹 면접의 경우에 다른 사람이 답변을 할 때에도 집중력을 잃지 않으며 끝까지 자신감을 잃지 않는다.
5. 면접이 끝나고 복기를 통해 잘한 점이 무엇인지, 부족했던 점이 무엇인지를 기록하도록 한다.